

Roles



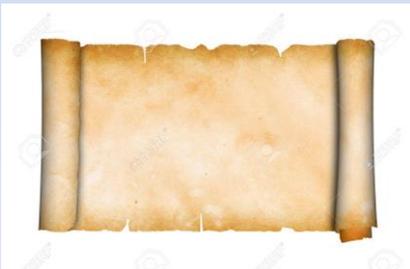
Rol viene del “rollo” / “papel”
Los roles se dan por asunción o adjudicación.

Muchas veces proyectamos en forma inconsciente los vínculos aprendidos en el grupo primario.

Los roles comienzan desde niño con el grupo familiar al ser, hijo, hermano, nieto, sobrino.

Si algo falla podemos con el tiempo generar vínculos patológicos.

Puede darse a nivel c.c. o a nivel i.c.c. buscando satisfacer distintas necesidades.



Tipos de roles



1- Roles adscriptos: se dan en funciones naturales. Ej: Padre ,tío abuelo (no se pueden cambiar)

2- Roles prescriptos: Son roles puestos o impuestos por necesidad. Ej: director, maestro, coordinador, alumno, etc. Esa es la función. Eso tampoco puede cambiar.

Los roles adscriptos como los prescriptos siempre son asimétricos y no son intercambiables. Ej. Jefe- empleado.

3 – Roles adjudicados: Se dan por necesidad del grupo o porque es la mas indicada. Se da cuando uno es elegido por sus pares. En ese caso es adjudicado y también asumido.

Roles en un grupo.

Si queremos que funcione operativamente ,los roles deben ser complementarios y rotativos.

Complementarios: cuando las necesidades mutuas se tienen en cuenta.

Rotación: cuando los roles pasan por todas las modalidades.
(cuando no hay rotación no hay aprendizaje y se cae en estereotipia)

Dentro de un grupo hay 5 roles principales.

- * Líder
- * Chivo
- * Portavoz
- * Silencioso
- * Saboteador



Líder

En el líder el grupo deposita todo lo positivo.

- Líder positivo

Hay líder de tarea, líder del afecto, líder del cambio, etc.

- Líder negativo

líder de la “no tarea”, de la resistencia al cambio, etc. y puede pasar a ser saboteador.

Si un líder no cumple las expectativas pasa a ser chivo.

1- Líder democrático.

2- Líder Autocrático.

3 - Líder demagógico.

4 - Laizzes faire. (Permisivo o anárquico).



Roles en grupos



Chivo emisario: Sobre el que siempre recaen las culpas.

Portavoz: Es el que denuncia el acontecer grupal a través de expresar el malestar del grupo o lo que pasa.

Saboteador: Su lema es “no al cambio”

Silencioso: Participa y se comunica desde el silencio .

“Estos son roles funcionales si son rotativos en los distintos momentos de la tarea y aportan riqueza al grupo, desde su verticalidad, tendiendo siempre a la cooperación y no a la competencia”